

BASES DE SELECCIÓN PARA A CONTRATACIÓN DE CATRO PEÓNS/ESPECIALISTAS, PERSOAL LABORAL TEMPORAL. PROGRAMA INTEGRACIÓN LABORAL MEDIANTE A EXECUCIÓN DE OBRAS E SERVIZOS MÍNIMOS MUNICIPAIS DOS CONCELLO DA PROVINCIA DE MENOS DE 20.000 HABITANTES, PEL-CONCELLOS 2022. FINANCIADO POLA DEPUTACIÓN PROVINCIAL.

A Deputación Provincial da Coruña acordou aprobar as bases reguladoras do Programa de integración laboral mediante a execución de obras e servizos mínimos municipais dos concellos da provincia de menos de 20.000 habitantes, PEL-CONCELLOS 2022, resolución de Presidencia nº 2022/2283, de 14 de xaneiro de 2021, modificada por Resolución de Presidencia nº 2022/4734, do 25 de xaneiro.

Por resolución de Deputación Provincial, número 2022/12578, de 10 de marzo, polo que se aproba a concesión das axudas á contratación de persoal para a execución de obras e servizos municipais da provincia da Coruña durante o exercicio 2022, concedese a este Concello un axuda por importe de 46.000,00 €, para o financiamento da contratación indicada.

A Deputación da Coruña, a través do Plan de Emprego Local (PEL), continúa a apoiar aos concellos da provincia, co obxectivo de acadar uns maiores niveis de desenvolvemento económico, de calidade no emprego, de benestar social e de cohesión do territorio. Estas axudas tratan de adoptar medidas que promovan un modelo de desenvolvemento económico que favoreza o pleno emprego na provincia, como elemento esencial para o crecemento, a cohesión e o desenvolvemento socioeconómico.

O Plan de Emprego Local constitúe unha estratexia integrada de cooperación para o desenvolvemento sostible da provincia que ten como principal obxectivo fixar poboación nos concellos da provincia e contribuír a un crecemento sostible dos mesmos promovendo a creación de emprego estable e de calidade a nivel local e facilitando a empregabilidade das persoas en situación de desemprego, especialmente no ámbito rural.

No contexto socioeconómico actual, marcado pola crise ocasionada polo coronavirus da COVID-19, é vontade da Deputación da Coruña aliviar a carga económica de todos os concellos e fomentar a inserción laboral, a través do Plan de Emprego Local. Nesta situación maniféstanse unha serie de necesidades e carencias a nivel municipal que é preciso atender de maneira inmediata para garantir de xeito eficaz a seguridade e saúde dos cidadáns, especialmente nos centros educativos, e sempre ao abeiro do marco legal establecido na Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases do réxime local.

O Concello de Ponte deume levará a cabo o proxecto, que ten como obxecto realizar distintas actuacións no termo municipal, así como garantir uns servizos públicos esenciais para o cidadán, coa finalidade de promover así mesmo a creación de emprego estable e de calidade a nivel local.

Polo tanto, para desenvolver este proxecto é necesario cubrir as prazas necesarias e que prevé a contratación de catro (4) traballadores/as desempregados inscritos no Servizo Público de Emprego de Galicia: 4 peóns/especialistas de obras públicas.

Por parte deste Concello de Ponte deume, xa se realizou a correspondente oferta de emprego ao Servizo Público de Emprego de Galicia, fixando os criterios que se indican nas bases da Deputación Provincial, referidos ao perfil das persoas a contratar.



Remitidos os candidatos pola Oficina Pública de Emprego, procederáse á selección para a contratación, isto farase a través de contratos laborais temporais vinculados a programas de activación para o emprego, segundo indicado no Real Decreto-Lei 32/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a reforma laboral, á garantía da estabilidade no emprego e a transformación do mercado de traballo, que indica na súa disposición adicional novena:

“Contratos vinculados a programas de activación para o emprego:

1. As Administracións públicas e, no seu caso, as entidades sin ánimo de lucro poderán realizar contratos para a mellora da ocupabilidade e a inserción laboral no marco dos programas de activación para o emprego previstos neste texto refundido da Lei de Emprego, cuxa duración non poderá exceder de seis meses.”

1.- OBXECTO

A convocatoria referirase ás seguintes prazas:

O obxecto do programa é fomentar o emprego nos concellos mediante a contratación de persoal en situación de exclusión laboral para a prestación dos servizos mínimos municipais e a execución de pequenas obras de reparación e mantemento relacionadas cos ditos servizos.

No contexto socioeconómico actual, marcado pola situación excepcional provocada pola pandemia do coronavirus COVID-19, é vontade da Deputación da Coruña aliviar a carga económica dos concellos e fomentar a inserción laboral, a través do Plan de Emprego Local. Nesta situación maniféstanse unha serie de necesidades e carencias a nivel municipal que é preciso atender de maneira inmediata para garantir de xeito eficaz a seguridade e saúde dos cidadáns, especialmente nos centros educativos, e sempre ao abeiro do marco legal establecido na Lei 7/1985, de 2 de abril, reguladora das bases do réxime local.

Prazas: 4 peóns/especialistas de obras públicas.

Conforme a natureza da bases do Programa de integración laboral mediante a execución de obras e servizos mínimos municipais dos concellos da provincia de menos de 20.000 habitantes, anualidade 2022, e máis concretamente segundo o establecido no apartado núm.2.1, o Concello deberá realizar a contratación do persoal unha vez que quede acreditada a condición de demandantes de emprego das persoas a contratar e de acordo cos principios de publicidade, concorrencia, igualdade, mérito e non discriminación.

Polo tanto, para dar cumprimento a estes principios, o Concello realizou a correspondente oferta de emprego ao Servizo Público de Emprego de Galicia, remitindo este os candidatos que participarán no proceso de selección.

2.- PROCEDIMENTO DE SELECCIÓN

Oposición, xustificada nas características específicas e singulares do posto de traballo.

3.- REQUISITOS DOS SOLICITANTES

Para poder participar no proceso selectivo será necesario reunir os seguintes requisitos xerais conforme ó artigo 56 do Estatuto Básico do Empregado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015 de 30 de outubro (BOE número 261 do 31 de outubro de 2015):

- a) Ter a nacionalidade española, sen prexuízo do disposto no artigo 57 do TREBEP.
- b) Posuír a capacidade funcional para o desempeño das tarefas. Non padecer enfermidade, nin estar afectado por limitación física ou psíquica, incompatible co desempeño das correspondentes funcións da categoría a que se opte.



- c) Ter cumpridos dezaseis anos e non exceder, no seu caso, da idade máxima de xubilación forzosa, para o acceso ó emprego público.
- d) Non ter sido separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das administracións públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas, nin atoparse en situación de inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, para o acceso ó corpo ou escala de funcionario, ou para exercer funcións similares ás que desempeñaban no caso do persoal laboral, no que tivese sido separado ou inhabilitado. No caso de ser nacional doutro Estado, non estar inhabilitado ou en situación equivalente nin ter sido sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no seu Estado, nos mesmos termos o acceso ó emprego público.
- e) Posuír a titulación esixida: certificado de escolaridade ou equivalente. No caso de titulacións obtidas no estranxeiro deberán posuír o documento que acredite fidedignamente a súa homologación.

As administracións públicas, no ámbito das súas competencias, deberán prever a selección dos empregados públicos debidamente capacitados para cubrir os postos de traballo nas Comunidades Autónomas que gocen de dúas linguas oficiais. Para o caso do acceso ó emprego público de nacionais doutros estados, estarase ao disposto no artigo 57 do Estatuto Básico do empregado público.

Por outra banda, e tal e como se sinalou anteriormente, conforme o previsto no apartado 4 das Bases do Programa de integración laboral, anualidade 2022, as persoas a contratar no programa deberán estar entre as recollidas nas devanditas bases como incluídas en situacións de exclusión laboral. Estas situacións, que deberán ser cumpridas polos candidatos para ser admitidos ao proceso selectivo, serán alomenos unha das seguintes situacións, que serán acreditados fehacientemente:

- Mulleres ao ter un diferencial de índice de paro rexistrado sensiblemente superior ao dos homes.
- Maiores de 45 anos.
- Parados de longa duración. Aos efectos deste programa se considerarán como parados de longa duración aquelas persoas que leven mais de dous anos como mínimo como demandantes de emprego.
- Persoas con discapacidade: aquelas persoas que teñan recoñecida, pola administración competente, unha discapacidade nun grao igual ou superior ao 33%. A acreditación da discapacidade será comprobada polos concellos no proceso de selección das persoas a contratar.
- Persoas en situación de drogodependencia.
- Persoas que vivan nun fogar onde ninguén teña emprego.
- Persoas con fogar monoparental.
- Persoas con problemas para atopar emprego polo idioma ou cuestións socioculturais.
- Persoas vítimas de violencia de xénero.
- Persoas sin fogar.

4.- TRIBUNAL DE SELECCIÓN

Os tribunais terán a seguinte composición, de acordo co artigo 60 do Estatuto Básico do Empregado Público e normativa concordante (para todas as prazas): Un presidente, tres vogais e un secretario.

O tribunal poderá nomear asesores especializados segundo o obxecto das bases, que emitirán o correspondente informe, no caso de que se considere necesario para a correcta valoración dos méritos.

Para os efectos do RD424/2002 a categoría das prazas convocadas é de tipo 3



5.- SELECCIÓN DE ASPIRANTES

O Concello non procederá a facer as contratacións ata que se lle notifique por parte da Deputación Provincial da Coruña a concesión da subvención.

A cualificación final dos aspirantes será a obtida no proceso da oposición. No caso de empate, teranse en conta os criterios indicados no apartado 4 das bases da convocatoria da subvención anteriormente indicados.

O Tribunal despois da cualificación dos aspirantes publicará a lista de aprobados, elevando a proposta de contratación ó Sr. Alcalde-Presidente das persoas seleccionadas por orde de puntuación, valorando obxectiva e proporcionalmente os méritos achegados e xustificados. A proposta de contratación non poderá incluír máis persoas que prazas convocadas.

Así mesmo o Tribunal poderá formular proposta ó Sr. Alcalde-Presidente para deixar deserta a convocatoria no caso de que ningún dos aspirantes acredite méritos suficientes.

O Tribunal non se poderá constituír nin actuar senón conta coa asistencia de máis da metade dos seus membros titulares ou suplentes, indistintamente; en todo caso requírese a presenza de Presidente e Secretario.

O Tribunal publicará a lista coa cualificación definitiva dos aspirantes por orde de puntuación no Taboleiro de anuncios do Concello. No caso de que un aspirante seleccionado renunciara, considerarase proposto o seguinte da lista.

Por outra banda, non se efectuarán nomeamentos ata que o/a candidato/a proposto/a polo tribunal, presente, no prazo de 3 días naturais dende a publicación no taboleiro de anuncios do Concello da acta definitiva do tribunal, a seguinte documentación:

- Declaración responsable de posuír a capacidade funcional para o desempeño das tarefas propias do posto de traballo.
- Declaración responsable de non ter sido separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera Administración Pública ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas, nin estar en inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial.
- Declaración responsable de non estar incurso en situación de incompatibilidade segundo a Lei estatal 53/84, do 26 de decembro de Incompatibilidades do persoal ó servizo das administracións Públicas e o R.D 598/85 que a desenvolve.
- Documentación orixinal dos requisitos mínimos achegados coa instancia. Para o caso de baixa ou renuncia da persoa nomeada, o Concello poderá substituíla polos/as seguintes candidatos/as da lista segundo a orde de puntuación que figure na acta de selección asinada polos membros do tribunal, tendo en conta que o prazo máximo da contratación será o fixado no contrato laboral temporal correspondente, realizado ao abeiro da subvención.

En todo o que non se recolla nas presentes bases, será de aplicación a normativa vixente en materia de selección de persoal ao servizo das Administracións Públicas e en concreto a normativa de selección de persoal da Administración Local.

6.- PRAZAS OFERTADAS

Proxecto: Limpeza en xardíns e zonas verdes. Labores de mantemento de fontes públicas municipais. Limpeza de rúas e prazas públicas, retirando as herbas e verdíns esbaradizos. Lavado de zonas sombrías con dificultade de tránsito, como escaleiras, ramplas.... Retirada de herbas nos muros de pedra do casco histórico. Limpeza e desinfección de lugares onde están os contedores, sobre todo nas proximidades do mercado municipal. Traballos de vías e obras e colocación de sinais. Reforzo e axuda ó persoal do Concello en outras actividades que sexan



necesarias, e cubrindo as vacacións do propio persoal do Concello. Traballos de albanelería en xeral.

Para a execución deste proxecto, constituirase unha cuadrilla de obras e servizos mínimos municipais para o exercicio 2022 do que formarán parte os catro (4) traballadores/as.

Titulación mínima:

Certificado de escolaridade ou equivalente. No caso de titulacións obtidas no estranxeiro deberán posuír o documento que acredite fidedignamente a súa homologación.

Duración do contrato:

O contrato terá unha duración, de seis meses, segundo o devandito Programa de integración laboral.

Contratación laboral temporal vinculado a programas de activación para o emprego, segundo indicado na disposición adicional novena do Real Decreto-Lei 32/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a reforma laboral, á garantía da estabilidade no emprego e a transformación do mercado de traballo.

A xornada laboral, será xornada completa, 37,5 horas semanais, distribuídas segundo necesidades da área.

7.- FUNCÍONS E TAREFAS OBXECTO DA CONTRATACIÓN:

Conforme á solicitude realizada á Deputación Provincial da Coruña ao abeiro do programa de financiamento das cuadrillas de obras e servizos mínimos municipais dos concellos da provincia de menos de 20.000 habitantes, PEL-CONCELLOS anualidade 2022, os/as traballadores que se contraten formarán parte da cuadrilla de obras e servizos municipais, que realizará un conxunto de pequenas obras ou servizos que teñen por obxecto a limpeza en xardíns e zonas verdes, labores de mantemento de fontes públicas municipais, limpeza de rúas e prazas públicas, retirando as herbas e verdíns esbaradizos, lavado de zonas sombrías con dificultade de tránsito, como escaleiras, ramplas...., retirada de herbas nos muros de pedra do casco histórico, limpeza e desinfección de lugares onde están os contedores, sobre todo nas proximidades do mercado municipal, traballos de vías e obras e colocación de sinais, reforzo e axuda ó persoal do Concello en outras actividades que sexan necesarias, e cubrindo as vacacións do propio persoal do Concello. Traballos de albanelería en xeral.

En xeral, as actuacións realizaranse en lugares como áreas recreativas, beirarrúas, parques e xardíns, zonas verdes, e entornos naturais, fincas e camiños de titularidade municipal e outros lugares de uso colectivo como fontes e lavadoiros públicos. Todas as actuacións ou servizos levaranse a cabo en bens e terreos de titularidade municipal e sobre os que existe plena dispoñibilidade.

8.- COÑECEMENTO DE GALEGO.

Conforme establece a Lei 2/2015, de 29 de abril do emprego público de Galicia, nas probas selectivas que se realicen, incluírase un exame de galego, agás para aqueles que acrediten o coñecemento da lingua galega conforme á normativa vixente. Neste caso o coñecemento da lingua galega, como requisito previo á valoración de méritos do concurso, quedará acreditado coa presentación por parte do/a candidato/a da certificación de estar, cando menos, en posesión do Celga 1 ou equivalente.

No caso de non presentar a documentación acreditativa do coñecemento de galego esixida, os/as candidatos/as non serán excluídos por esta causa. Neste caso, realizarase no



mesmo acto unha proba que acredite o coñecemento da lingua galega facendo constar na acta o resultado de dita proba.

9.-CRITERIOS PARA A SELECCIÓN DE PERSOAL. OPOSICIÓN

A- fase de oposición:

Consistirá na realización dunha proba escrita consistente nun cuestionario de 20 preguntas tipo test con tres respostas alternativas, cada pregunta valorase 0,50 puntos, non restarán resultado as respostas incorrectas, e será necesario acadar un mínimo de 5 puntos, para superar a proba.

No caso de empate, este resolverase tendo en conta os criterios establecidos no apartado 4 das bases da convocatoria da subvención, aprobadas por resolución da Presidencia da Deputación Provincial , BOP nº 18 de 27 de xaneiro de 2022.

En todo o non previsto nesta bases estarase ao disposto na Lei 7/1985, de 2 de abril, Reguladora das Bases do Réxime Local; Real Decreto legislativo 781/1986, de 18 de abril, polo que se aproba o texto refundido das disposicións legais vixentes en materia de réxime local; Lei 5/1997, de 22 de xullo, de Administración Local de Galicia; Lei 2/2015, de 29 de abril do emprego público de Galicia; e normativa de desenvolvemento da lexislación indicada.

12.- BOLSA DE TRABAJO:

Confecionárase unha bolsa de traballo coa relación dos aspirantes admitidos e presentados no procedemento selectivo (excluídos os seleccionados) e pola orde decrecente de puntuación obtida no mesmo, co obxecto de cubrir posibles vacantes que se produzan ou as ausencias por desfrute de licencias regulamentarias, necesidade do servizo, etc., ou as baixas ou renuncia dos seleccionados neste proceso. A orde de chamamento dos aspirantes será pola orde de puntuación obtida e terá carácter rotatorio.

13.-ABSTENCIÓN E RECUSACIÓN.

Os membros do Tribunal deberán de absterse de intervir notificando á Presidencia cando concorran as circunstancias previstas no artigo 23 da Lei 40/2015, do 1 de outubro, do réxime xurídico do sector público. Así mesmo os interesados poderán promover a recusación de acordo co sinalado no artigo 24 da devandita Lei.

14.- PROTECCIÓN DATOS DE CARÁCTER PERSOAL.

De conformidade co disposto na Lei Orgánica 15/199, de 13 de decembro, de Protección de Datos de carácter persoal, infórmase de que os datos persoais serán incorporados a un ficheiro de titularidade do Concello de Ponte deume, autorizando ao tratamento dos mesmos, para a súa utilización en relación có desenvolvemento do proceso selectivo. Poderanse exercitar os dereitos de acceso, rectificación ou cancelación dos mesmos enviando unha solicitude por escrito, acompañada de fotocopia de DNI, dirixida ao Concello de Ponte deume, Rúa Real 13,15600. Ponte deume.

15.-RECURSOS.

A presente convocatoria e cantos actos administrativos se deriven dela poderán ser impugnados polos/as interesados/as nos casos e na forma establecidos pola Lei 39/2015, do 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común.



En Ponte deume, asinado dixitalmente na data que figura na marxe polo Sr. Alcalde en funcións D. José Simoes Couceiro.

